



EDITO

CAMPAGNE ÉLECTORALE LANÇÉE ... LE DROIT D'EXPRESSION DES SALARIÉS EST OUVERT !

D'ici le 01 janvier 2020, le CSE doit être mis en place dans toutes les sociétés d'au moins 11 salariés.

80% des élections de CSE se dérouleront dans les 08 prochains mois et c'est le cas chez Manpower. Vous l'avez compris, la campagne électorale est lancée et nous voterons tous le 07 novembre et le 12 décembre prochain ! Ce seront 2 moments clés pour la CFTC et pour choisir vos Représentants du Personnel ! Et aussi une première car le vote sera digital !

La CFTC est favorable à la rénovation du droit d'expression direct et collectif des salariés. La CFTC considère que la loi doit permettre aux organisations syndicales de s'appuyer, d'alimenter leur base de dialogue et de négociation sur les avis de la collectivité des salariés. Un temps d'échange et de débat en amont de la fixation de l'agenda social de l'entreprise permettrait de nourrir celui-ci de thèmes qui préoccupent les salariés de façon bien plus proche.

L'ACTION CFTC CHANGE LA DONNE POUR LE CSPF DE TOURS, ANTENNE D'ORLÉANS !

Dans les orientations Manpower 2020 la Direction annonce la fermeture de l'antenne et son transfert à Tours.

Sans attendre le retour de la consultation des Instances, la nouvelle est annoncée aux collaboratrices par la hiérarchie déclenchant une situation très anxiogène ! A l'initiative de la CFTC est demandée une Réunion extraordinaire du CHSCT, une expertise Secafi et un Droit d'alerte est déclenché avec information à l'Inspecteur du Travail. L'enquête confirme bien que l'état de santé psychologique des collègues est impacté car sans réponse de la part de la Direction depuis le 8 novembre 2018.

Une petite victoire 100% CFTC puisque les collègues du CSPF à Orléans, restent dans le même lieu de travail, sans avoir à envisager un déménagement et mettront leurs compétences au service de leur nouvelle direction basée à Nanterre.

Les Valeurs de la CFTC sont là : implication dans les Instances pour défendre les emplois et les conditions de travail. Le future CSE modifiera l'articulation et le fonctionnement des Instances mais les missions restent. Les élus, moins nombreux, devront être encore plus vigilants ! La Direction n'arrêtera pas les réorganisations, essaiera encore de fermer des sites avec ce que cela implique pour les collègues. A la CFTC nous serons toujours à vos côtés sans crainte aucune ; c'est la raison même du mandat pour lequel vous nous avez élu.



CDI-I ET 36 MOIS

La CFTC a pleinement conscience du STRESS et de la PRESSION MENTALE que subissent les collaborateurs quand il leur faut replacer un collaborateur CDI qui atteint les 36 mois chez un même client et qui ne sera pas embauché en CDI.

Et la seule réponse de la Direction est l'Academy 2020 avec 2 nouvelles saisons intitulées "Vendre les Talents aux clients et Suivi, Accompagnement et Formation des Talents". Quand on voit dans le quotidien comment les cursus de formation en distanciel sont fait dans les équipes ...

La vigilance est de mise sur ce point chaud....

OUTIL ATS ROMA

Cet outil a pour objectif clairement affiché par la Direction de contribuer à augmenter la rentabilité moyenne actuelle des Cabinet de 15% à 25% à moyen terme. En effet, quelque soit la situation, absentéisme du Consultant, le suivi des Conventions en cours et la mutualisation des candidats est assurée.

Donner nous votre avis !

RETOURS D'EXPÉRIENCE

Dites-nous ce qui fonctionne ou pas dans l'organisation dont vous faites partie ! L'action des Représentants CFTC sera d'autant plus efficace que vous partagerez vos expériences et vos questions,

Exprimez-vous sur : www.cftc-manpower.fr

<https://www.facebook.com/CFTCManpower>



RÉPARTITION DES RICHESSES

En 2018, la fortune des 2208 milliardaires dans le Monde a augmenté de 900 milliards de dollars. Dans le même temps, 3,8 milliards de personnes ont vu chuter leur revenu de 11%.

Les résultats 2018 pour Manpower, c'est +20 millions d'€ par rapport à 2017 de volume de Marge Brute, et +13 millions d'€ de provision ICCP/URSSAF réinjectés dans les comptes.

Et les salariés Manpower dans tout ça ? Une prime Fidélité exceptionnelle qui a concerné les 1000 salariés CDI percevant moins de 3000€, et dont nous taillons le montant par décence.

Comme quoi, Manpower SAS est bien dans l'air du temps...

PRIME
A LA CLASSE





ÉGALITÉ SALARIALE

Depuis le 01 mars 2019, les employeurs doivent utiliser des critères précis et chiffrés pour mesurer les inégalités salariales entre les hommes et les femmes. Le risque de sanction financière en cas de non-respect peut aller jusqu'à 1% de la masse salariale de l'entreprise !

La CFTC a fortement œuvré auprès du Ministère du Travail dans la mise en place de ce nouvel index. Pour rappel, la retraite est le miroir de la vie professionnelle ; lorsqu'une femme est discriminée pendant sa vie active, les conséquences à la retraite peuvent être désastreuses. A ce jour, la retraite des femmes est, en effet, inférieure de 40 % à celle des hommes. Cela doit changer !

QUALITÉ DE VIE ET MOS

A fin 2018, c'est 200 MOS et 18 000 intérimaires en moyenne accompagnés par mois et ne l'oublions pas 15% du chiffre d'affaires de Manpower ! Et en 2019, ce sont 50 MOS supplémentaires visés !

Et pourtant le quotidien de nos collègues est loin d'être évident entre l'Agence et le Mos. C'est souvent le grand écart avec un isolement et une charge mentale forte. A la CFTC nous sommes là pour vous écouter car nous savons combien vous êtes "exposé" face au client, face aux intérimaires.

STAGIAIRES ET ALTERNANTS

En 2018, un taux de 10% d'alternants dans les équipes et pour les stagiaires pas de stats communiquées au national. Dites nous comment s'organise les renforts d'été dans votre agence !

PENSÉE DU JOUR

Ne jugez pas le grain de poivre d'après sa petite taille, goûtez-le et vous sentirez comme il pique.

Ps – Section CFTC Manpower petit mais costaud



Syndicat de construction sociale, la CFTC Manpower est présente tous les jours à vos côtés pour défendre vos intérêts et vous conseiller dans vos démarches.

Le bulletin d'adhésion est à envoyer à CFTC-MANPOWER : 13, rue Dautancourt - 75017 Paris, La cotisation annuelle 85 € (Employés et Assimilés-cadres) et 125 € (Cadres) avec 66 % déductibles en crédit d'impôts Paiement échelonné en 4 fois possible.

M. Mme Nom Prénom
Adresse Code postal Ville
Tél. Mail

Adhésion en ligne sur le site en quelques clics, rubrique "La CFTC chez Manpower/Adhérez en ligne"



SENIORS CHEZ MANPOWER

Manpower se caractérise avec le plus fort taux de Séniorité dans les équipes et le plus fort taux d'Ancienneté de la profession.

A la CFTC, nous ne sommes pas bien sûr que cela arrange la Direction ...

Vous êtes sur votre dernière ligne droite avant la retraite ! Partagez avec les Représentants de la CFTC vos attentes et vos difficultés. Décrivez-nous votre quotidien.

Nous pouvons vous accompagner !

<https://www.facebook.com/CFTCManpower>



LA RÉFORME DES RETRAITES



Pour la CFTC, Pas question de toucher à la répartition (les actifs paient les retraites actuelles), ni à l'âge légal de départ à la retraite (62 ans). L'idée est de refondre les 42 régimes qui coexistent aujourd'hui en un seul, à budget constant. Pour le reste tout est à négocier !

La retraite n'étant qu'un salaire différé, personne n'est mieux placé que les partenaires sociaux pour co-construire cette réforme !

SUIVEZ-NOUS SUR [cftc-manpower.fr](https://www.facebook.com/CFTCManpower)

<https://www.facebook.com/CFTCManpower>

